

# KIDÉAL KOMPAKT

## Editorial



Renato Zanetti / VR-Präsident

Es lebe die Veränderung! Eine Veränderung definiert sich als Wechsel von einem (alten) Zustand in einen (neuen) anderen. Sie tritt in Form eines steten Wandels oder als überraschendes Ereignis auf. Es braucht sie und man kann sie (langfristig) nicht aufhalten. Man nehme die Natur für letztere Feststellung, z.B. die vier Jahreszeiten.

Der Mensch sehnt sich danach, interessanterweise hat er aber oft Angst davor, denn Wechsel bringen neue,

unbekannte Herausforderungen. Wir machen es uns lieber in Gewohnheiten, Routinen und bekannten Dingen gemütlich. Die Komfortzone zu verlassen, umgibt uns mit Zweifeln, Argwohn oder eben Angst.

Wer also Fortschritte erzielen will, muss sich überwinden und handeln. Das gilt für uns als Unternehmen genauso wie für unsere Partner und Kunden. Ein Kind lernt in dem Moment laufen, in welchem es seine Angst umzufallen überwindet und genug Vertrauen in sein Handeln setzt.

kidéal ist dem Fortschritt verpflichtet und hat in den letzten Monaten Gewohntes verlassen und Veränderungen in seiner Kernorganisation vorgenommen. Wir wollen sicherstellen, auch die nächsten 10 Jahre robust, zuverlässig, korrekt, respektvoll und transparent mit unserer Umwelt umzugehen, analog unserem Slogan «wir entwickeln wert-

volle Kinderbetreuung». Das Interview mit Susann Fischer gibt über diesen Wandel einen einmaligen Einblick.

Unser Portfolio zeigt ebenfalls Neues! Mit dem Tagesstern Zurzach durften wir per Anfang 2022 einen weiteren grossen Betrieb in unserer Gruppe begrüßen. Vielleicht kennen Sie den aktuellen Werbespot «Zurzach Care». Der stammt leider nicht von uns, passt aber perfekt zu dieser neuen Partnerschaft.

Mit Katrin Strasser weht auch in unserer Personalabteilung ein gewisser «wind of change». Bringt sie doch viel Erfahrung und hohe Fachkompetenzen zu kidéal. Eine starke Persönlichkeit für einen anspruchsvollen Job – perfekt!

Ich wünsche viele neue Erkenntnisse über uns und Kinderbetreuung im Allgemeinen beim Lesen und verbleibe mit herzlichen Grüßen.

### Unsere Themen:

- Der Bereich Pädagogik & Compliance von kidéal ist neu organisiert und für die Zukunft gerüstet
- Interview mit Susann Fischer, neue Leitung Pädagogik & Compliance
- Social-Media-Kanäle «kidéal kitas» jetzt live
- Ich stelle mich vor: Katrin Strasser, Verantwortliche Human Resources

**kidéal ag – wir entwickeln Chinderbetreuung für Sie**

kidéal ist ein Unternehmen, welches Einrichtungen für die professionelle Kinderbetreuung aufbaut und betreibt

# Der Bereich Pädagogik & Compliance ist neu ausgerichtet und für die Zukunft gestärkt

Um die Arbeit und Entwicklung der vergangenen Jahre erfolgreich fortzusetzen, hat sich kidéal ab Januar 2022 im Bereich Pädagogik & Compliance neu aufgestellt. Dabei hat die Pädagogin Susann Fischer die Gesamtleitung des Bereiches übernommen und ist gleichzeitig neues Mitglied der Geschäftsführung. Lesen Sie im nachfolgenden Interview mit ihr, wie sie ihre erste Zeit in der neuen Funktion

gestaltet und erlebt und welche Ziele sie verfolgt.

Ferner sind seit Januar 2022 drei weitere Führungspersonen für die neu geschaffenen Positionen auf Regionalstufen als Verantwortliche Pädagogik und Compliance im Amt.

## Der Bereich Pädagogik und Compliance wie er sich seit Januar 2022 präsentiert

| Gesamtleitung Pädagogik & Compliance<br>Susann Fischer |  |   |
|--|--|---|
| Verantwortliche Pädagogik & Compliance                 |  |   |
| <b>Iris Cartier</b><br>Kanton BL /BS                   | <b>Belinda Mastev</b><br>Kanton AG und drei Betriebe ZH  | <b>Jasmin Sommer</b><br>Kanton ZH   |
| <b>Chinderstern</b><br>Münchenstein                    | <b>Chinderstern</b><br>AG: Meisterschwanden, Schinznach Bad, Zurzach,<br>ZH: Dietikon, Im Gaarte Dietikon, Wallisellen | <b>Chinderstern</b><br>Adliswil, Affoltern, Fehraltorf, Schwerzenbach<br>Seuzach, Weisslingen, Zürich Altstetten,<br>Zürich Seebach |
|  | <b>Tagesstern</b><br>Brugg - inkl. Aussenstandorte Hausen und Schinznach Bad,<br>Meisterschwanden, Wettingen, Zurzach  | <b>Tagesstern</b><br>Fehraltorf, Seuzach, Weisslingen   |
| <b>y laa</b><br>Bruderholz, Densa Park                 |  |   |

## Im Interview: Susann Fischer, die neue Leitung Pädagogik & Compliance und neues Mitglied der Geschäftsleitung von kidéal

# «Sehr positiv hat mich überrascht, mit wie viel Vertrauen und Zuversicht mir in dieser neuen Funktion begegnet wird»

Die neue Leitung Pädagogik & Compliance bei kidéal heisst seit Anfang Januar 2022 Susann Fischer. Mit ihr ist eine Bildungs-Expertin mit ausgeprägten menschlichen und fachlichen Qualitäten der Geschäftsleitung beigetreten, deren Handeln sich ohne Kompromisse auf die Qualität frühkindlicher Bildung, Betreuung und Erziehung ausrichtet. Zudem zeichnet sich Susann Fischer für ihr hohes Engagement für Mitarbeitende sowie für deren Entwicklung und Förderung aus.

Zusammen mit der Geschäftsleitung sowie mit ihrem neuen Team hat sie in dieser kurzen Zeit bereits viele Eindrücke gewonnen und auch schon Einiges bewegt. Im Interview gibt Susann Fischer Einblicke in Herausforderungen, Überraschungen und ihre Einschätzung zu den Entwicklungen in der nahen Zukunft von kidéal und deren Betriebe.

### kk: Susann, du bist jetzt seit Jahresbeginn in deiner neuen Position. Was hast Du erlebt?

Ich habe eine aufregende sowie auch erfreuliche Zeit erlebt.

Die Aufregung ist dem Neuanfang mit all den vielen neuen Aufgaben geschuldet. Das kennen wir alle - man weiss nicht, was konkret auf einen zukommt und ob man diese Aufgaben nur nach seinem Dafürhalten gut bewältigt und löst, oder ob dies auch das Team und die anderen Anspruchsgruppen so bewerten.

Die Freude hat sich aus der sehr guten Einarbeitung durch Susi Vögtle, einer meiner Vorgängerinnen, und das Team von kidéal ergeben. Und natürlich hat auch der herzliche Empfang sowie das wertschätzende und angenehme Miteinander, das ich jeden Tag erfahren darf, das seine dazugetan.

**kk: Was ist das Erste, das du tust, wenn du morgens ins Büro kommst?**

Zuerst begrüße ich Katrin Strasser, unsere Verantwortliche Human Resources, die stets die Erste im Büro ist. Danach richte ich mir meinen Arbeitsplatz ein und begrüße die anderen Mitarbeitenden, die nach und nach in der Geschäftsstelle ankommen und tausche mich kurz mit ihnen aus. Anschliessend werden Mails «gecheckt», die «To-Do-Liste» angepasst und los geht's.

**kk: Wie sieht ein typischer Arbeitstag bei dir aus? Womit verbringst du die meiste Zeit?**

Viel Zeit verbringe ich mit Kommunikation. Sei dies per Mail, per Telefon oder im persönlichen Gespräch. Dabei erhalte ich Informationen aus den Betrieben oder gebe Informationen für die Betriebe durch. Ich begleite die Verantwortlichen Pädagogik & Compliance (VPCs) dabei unter anderem auch zu Fragen bezüglich des weiteren Vorgehens in einer bestimmten Situation. Aber auch die Koordinationen zwischen den unterschiedlichen Kompetenzbereichen sind sehr zentrale Themen.

Natürlich lerne ich auch immer noch sehr viel Neues kennen, wie zum Beispiel die Definitionen unterschiedlicher Prozessabläufe, Zuständigkeiten und Schnittstellen oder Ablagestrukturen. Dabei schaue ich, wo es gegebenenfalls Anpassungen oder konkretere Definitionen für welche Anspruchsgruppen braucht.

**kk: Macht dir deine neue Funktion Spass?**

Ja, ich habe sehr grosse Freude an diesen vielfältigen Aufgaben und an der Zusammenarbeit im Team. Es bedeutet mir viel, durch meine Arbeit bei kidéal Vieles bewegen zu können und durch stetige Anpassungen und Verbesserungen, Weiterentwicklungen zu begleiten oder sogar zu initiieren, von welchen am Schluss die Kinder, die Eltern aber auch unsere Mitarbeitenden profitieren. Daher bin ich sehr dankbar, dass mir diese Möglichkeit angeboten wurde.

**kk: Was sind die Herausforderungen?**

Zunächst einmal die vielen unterschiedlichen Betriebe kennenzulernen und ein Gespür dafür zu entwickeln, welche Stärken und Lernfelder zurzeit dort charakteristisch sind. Diese Themen dann gut zu kommunizieren und die Zusammenarbeit entsprechend zu strukturieren, gehört in diesen Bereich.

Das «Handling» der Corona-Situation in den Betrieben ist ebenfalls herausfordernd, da sich gerade auch seit anfangs Jahr wieder viele

rasante Veränderungen ergeben haben. Wie es scheint, können wir hier aber hoffen, dass sich diese Situation nun rasch entspannt.

**kk: Was war besonders überraschend?**

Sehr positiv hat mich überrascht, mit wie viel Vertrauen und Zuversicht mir in dieser neuen Funktion begegnet wird und dass sich meine Arbeitsweise so reibungslos in das kidéal Team integrieren lässt. Ich würde nicht denken, dass ich erst seit so kurzer Zeit zum Team dazugehöre.

---

*«Sehr positiv hat mich überrascht, mit wie viel Vertrauen und Zuversicht mir in dieser neuen Funktion begegnet wird und dass sich meine Arbeitsweise so reibungslos in das kidéal Team integrieren lässt.»*

---

**kk: All diese Themen bearbeitest du nicht allein. Wie hat sich das neue Team Pädagogik & Compliance zusammengefunden?**

Alle sind sehr motiviert und engagiert an ihre neuen Aufgaben herangegangen. Wir sind uns bezüglich der Kommunikation und Organisation rasch einig geworden. Zudem teilen wir die gleichen Vorstellungen darüber, was im Hinblick auf unsere Normen und Werte bewahrt und was verändert respektive optimiert werden soll. Diese Themen sowie die Zusammenarbeit zu vertiefen und zu verfeinern, wird nun für uns alle weiterhin die Entwicklung unserer Teamkultur charakterisieren.

**kk: Du bist in deiner Funktion auch in der Geschäftsleitung von kidéal. Wie verläuft die Zusammenarbeit? Was sind hier die Herausforderungen?**

Die Zusammenarbeit funktioniert aus meiner Sicht sehr gut. Die unterschiedlichen Bereiche sind sehr klar definiert. Die Schnittstellen ergeben sich logischerweise daraus. Nun sehen wir uns dazu herausgefordert, immer alle relevanten Personen mit in die Kommunikation einzubinden, damit wir uns effizient zuarbeiten können und so gemeinsam unsere Ziele erreichen. Zum Beispiel schauen wir uns viele Prozessabläufe auf ihre Effizienz und Wirksamkeit an. Manches kann vereinfacht, einander angepasst, für gut befunden, konkretisiert oder differenzierter gestaltet oder kommuniziert werden. Ich merke, dass sich auch auf Stufe Geschäftsleitung alles permanent der Herausforderung stellt, sich stetig sinnvoll weiterzuentwickeln zu wollen.

Susann Fischer ist Fachwirtin und Fachreferentin für Kindertagesstätten. Sie führt seit 2019 die Kita Chinderstern sowie den Tagesstern in Meisterschwanden. Im Jahr 2021 hat sie die Expansion beider Betriebe forciert und dazu beigetragen, dass Angebot und Nachfrage in Meisterschwanden in einem ausgeglichenen Verhältnis zueinanderstehen und die Qualität des bedürfnisorientierten Betreuens in den unterschiedlichen Altersgruppen optimiert wird.

Davor war sie während vieler Jahre als Leitung der Kindertagesstätte USZ, der betriebseigenen Kitas des Universitätsspitals in Zürich, tätig. In dieser Funktion hatte sie vier Pädagogische Leitungen geführt, welche mit 55 Mitarbeitenden für den Betrieb der elf Kindergruppen verantwortlich waren. Dabei hatte sie breite Erfahrungen im Personal-Management sowie in der Erweiterung des Betreuungsangebots gesammelt.

Ihre Stärken beruhen auf ihrem breiten Fachwissen und ihrer engagierten, motivierten sowie interessierten und kompetenten Art.

Als Ausgleich zum Beruf ist Susann Fischer häufig im eigenen Garten oder Filz-Atelier tätig. Mit Freunden und Familienangehörigen erkundet sie gerne die Schweiz und hält die gemeinsamen Momente gerne in schönen Fotos fest.



**Susann Fischer**  
Leitung Pädagogik & Compliance sowie Mitglied der Geschäftsleitung seit Januar 2022



Susann Fischer im Interview mit Ursula Zanetti (kidéal kompakt).  
Susann Fischer erklärt, was sie mit ihrem Team im Bereich Pädagogik & Compliance erreichen will.

**kk: Wer profitiert von diesem neuen Set up?**

Aus meiner Sicht profitieren wir alle davon: angefangen vom kidéal-Team, bis hin zu den VPCs und damit die Pädagogischen Leitungen, die weiteren Mitarbeitenden, die Eltern und letztendlich diejenigen, um die sich bei uns alles dreht: die Kinder.

*«Aus meiner Sicht profitieren wir alle vom neuen Set Up. Angefangen vom kidéal-Team, bis hin zu den Verantwortlichen Pädagogik und Compliance und damit die Pädagogischen Leitungen, die weiteren Mitarbeitenden, die Eltern und letztendlich diejenigen, um die sich bei uns alles dreht: die Kinder.»*

**kk: Was steht im nächsten halben Jahr auf dem Programm?**

Gemeinsam mit den VPCs werde ich die vielen Betriebe noch besser kennenlernen und somit auch allen eine bessere Begleitung und Unterstützung geben können. Hierfür eruieren wir unter anderem auch Schulungsbedarf und wie wir innerbetriebliche Ressourcen besser nutzbar machen.

Zudem richten wir unser Augenmerk noch vermehrt auf unser Qualitätsmanagement und das interne Zertifizieren unserer Betriebe.

**kk: Welches ist dein übergeordnetes Ziel?**

Mein grösster Wunsch ist es, beim Aufbau, der Integration und der Weiterführung von Standorten die pädagogisch wertvolle familien- und schulergänzende Betreuung der Kinder sicherzustellen und diese auch weiterzuentwickeln.

**Interview: Ursula Zanetti, Leitung Corporate Communication & Marketing kidéal ag**

**Das neue Führungsteam um Susann Fischer im Bereich Pädagogik & Compliance**

Iris Cartier führt seit 2019 die Kita ylaa Bruderholz. Davor war sie fünf Jahre als Pädagogische Leitung in der Kita ylaa Densa Park tätig und hat dort ihre Weiterbildung zur Leiterin von Tageseinrichtungen am «Marie Meierhofer Institut für das Kind» erfolgreich absolviert. Im Jahr 2016 hat sie die Übernahme von ylaa zur kidéal ag mitgetragen und war dabei massgeblich mitverantwortlich, dass diese zielführend und reibungslos verlief. Ihre Ausbildung zur Primarlehrerin hat Iris Cartier in den Niederlanden absolviert, wo sie bis zu ihrem 21. Lebensjahr lebte. Dabei erlernte sie auch ihr Grundwissen in Pädagogik und Didaktik. Organisationsfähigkeit, Engagement sowie Teamfähigkeit und Belastbarkeit gehören zu ihren Stärken.



**Iris Cartier**  
Verantwortliche Pädagogik & Compliance Kantone Basel-Stadt und Basel-Landschaft

Belinda Mastev ist seit 2013 bis heute Pädagogische Leitung beim Tagesstern Wettingen, welcher zurzeit an sieben Standorten Mittagsbetreuung und/oder Tagesstrukturbetreuung anbietet. Als ruhige, zielstrebige und geduldige Persönlichkeit hat sie während diesen Jahren verschiedene Aufbauarbeiten und Erweiterungen im Betrieb Wettingen massgeblich mitverantwortet. Zudem hat sie durch ihre professionelle Arbeitsweise, und weil sie dabei das Wohlbefinden jedes Kindes jederzeit in den Mittelpunkt ihres Schaffens stellt, den Tagesstern Wettingen zu einer angesehenen Institution in der schulergänzenden Kinderbetreuung gemacht.



**Belinda Mastev**  
Verantwortliche Pädagogik & Compliance Kanton Aargau sowie drei Betriebe im Kanton Zürich (Dietikon, Im Gaarte Dietikon und Wallisellen)

Jasmin Sommer ist seit November 2014 im Chinderstern Wallisellen tätig. Seit März 2019 führt sie die Kita mit grossem Engagement als Pädagogische Leitung. Dabei hat sie durch eine strukturierte Teamführung und die Förderung eines guten Arbeitsklimas massgeblich dazu beigetragen, dass eine hohe Qualität im Betrieb sowie in der Betreuung gewährleistet wird. Bevor sie in die Kita-Branche wechselte, war sie in der Hotellerie tätig. Als Gouvernante sammelte sie erste Erfahrungen in der Teamführung und im Personalmanagement. Ihre Stärken liegen in ihrer ruhigen, fröhlichen und ausgeglichenen Persönlichkeit. Mit ihrer kompetenten Art versteht sie es, Mitarbeitende zu motivieren, zu begeistern und zu fördern.



**Jasmin Sommer**  
Verantwortliche Pädagogik & Compliance Kanton Zürich (Ausnahme Dietikon und Im Gaarte, Dietikon sowie Wallisellen)

# kidéal kitas jetzt live!

## Unsere Social-Media-Kanäle sind seit März zusammengeführt

Seit Anfang März ist es wieder bunt auf unseren Social-Media-Kanälen! Instagram und Facebook bespielen wir zudem erstmals zusammengeführt unter «kidéal Kitas», welches ebenfalls die Bezeichnung unseres YouTube Kanals ist.

Auf unseren neuen Kanälen liefern wir auch weiterhin regelmässig Einblicke in den Betreuungs-Alltag jedes einzelnen unserer Betriebe. Unsere pädagogischen Normen und Werte gehen jedoch über die spezifischen Institutionen hinaus. Auch wenn jeder Standort weiterhin individuell und eigenständig geführt wird und jede Marke ihren eigenen Fokus aufweist, orientieren wir uns gesamtheitlich immer mehr an unserem übergreifenden Grundsatz «Wir erbringen pädagogisch wertvolle Chinderbetreuung». Und genau das soll durch die Zusammenlegung der Tagesstern-, Chinderstern- und ylaa-Social-Media-Kanäle zu «kidéal Kitas» zum Ausdruck kommen.

### Das erwartet Sie bei kidéal Kitas

- Die Kanäle präsentieren sich im neuen Look und unser Angebot ist noch wertvoller: Wir sprechen übergreifende, pädagogische Themen an. Sie erleben die kunterbunte Kinderwelt und erhalten viele wertvolle Tipps und Ideen.
- Es ist nicht weniger – es ist mehr: Mehr Perspektiven und Einblicke in andere (Kita/Tagesstrukturen-)Welten.
- Wir durchmischen die Posts aller Institutionen und Begebenheiten: Es ist jedoch leicht ersichtlich, von welchem Betrieb ein Beitrag kommt (Posts gekennzeichnet).



- Wir bieten Einsicht darüber, was die «Grösseren» bei uns machen. Dies ist z.B. wertvoll bei Übertritt von der Kita zu den Tagesstrukturen Tagesstern.

### Jetzt «kidéal Kitas» folgen!

Sie wollen nichts von alledem verpassen? Dann abonnieren Sie noch heute unsere neuen «kidéal Kitas» Kanäle! Wir freuen uns auf Sie als Zuschauer, aber noch mehr als «Liker».

Folgen Sie uns auf



# Katrin Strasser

## Verantwortliche Human Resources

### HR-Fachfrau mit eidg. Fachausweis

Seit Januar 2021 bin ich im kidéal Team tätig. Mit viel Freude und Leidenschaft berate ich meine Kunden und führe die Administration. Dabei lege ich grossen Wert darauf, dass die vorgegebenen Abläufe einer hohen Qualität entsprechen und die daraus resultierenden Dokumente qualitativ einwandfrei sind.

Die Kita-Branche war Neuland für mich, denn bevor ich in diese Branche wechselte, war ich in den Bereichen Industrie und Dienstleistung unterwegs. Im Büro mit der KV-Lehre begonnen, bildete ich mich stetig weiter und landete schliesslich wie geplant im HR. Das HR vereint die Logik der Zahlen, was die Lohnabrechnungen betrifft, und die Komplexität der unberechenbareren Psychologie der verschiedenen Menschen miteinander. Genau diese Mischung von Logik und Menschlichkeit zeichnet meine Passion aus. Jeder Arbeitstag bringt neue Herausforderungen mit sich, welche die Arbeit vielseitig gestalten. Als «Zukunftsmusik» sehe ich für mich die

Weiterbildung zur Dipl. HR-Leiter/in NDS HF.

In meiner Freizeit lese und lerne ich viel und dies mit dem grössten Vergnügen. Dabei bilde ich mich gerne im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung, der Allgemeinbildung oder in meinem Arbeitsgebiet weiter. Zudem liebe ich es, andere Kulturen und fremde Länder zu entdecken – dazu werde ich hoffentlich bald wieder die Gelegenheit haben. Mit meinem Mann geniesse ich das gemeinsame Hobby des Motorsportes; aktuell «nur» als Zuschauer, aber man kann ja nie wissen...



*«Ich sehe mich als Kundendienst und die Mitarbeitenden sind meine Kunden.»*

# Einrichtungen der kidéal ag

## Chinderstern

### Kitas Chinderstern / [www.chinderstern.ch](http://www.chinderstern.ch)

|   |               |
|---|---------------|
| • Kita Chinderstern Adliswil            | 079 80 90 130 |
| • Kita Chinderstern Affoltern a.A.      | 079 80 90 127 |
| • Kita Chinderstern Dietikon            | 079 80 90 140 |
| • Kita Chinderstern Im Gaarte, Dietikon | 079 80 90 164 |
| • Kita Chinderstern Fehraltorf          | 079 80 90 102 |
| • Kita Chinderstern Meisterschwanden    | 079 80 90 151 |
| • Kita Chinderstern Münchenstein        | 079 80 90 142 |
| • Kita Chinderstern Schinznach-Bad      | 079 80 90 166 |
| • Kita Chinderstern Schwerzenbach       | 079 80 90 150 |
| • Kita Chinderstern Seuzach             | 079 80 90 121 |
| • Kita Chinderstern Wallisellen         | 079 80 90 110 |
| • Kita Chinderstern Weisslingen         | 079 80 90 144 |
| • Kita Chinderstern Zurzach             | 079 80 90 200 |
| • Kita Chinderstern Zürich Altstetten   | 079 80 90 135 |
| • Kita Chinderstern Zürich Seebach      | 079 80 90 133 |



### Kitas ylaa / [www.ylaa.ch](http://www.ylaa.ch)

|                        |               |
|------------------------|---------------|
| ylaa Bruderholz, Basel | 079 80 90 160 |
| ylaa Densa Park, Basel | 079 80 90 156 |



## Tagesstern

### Tagesstrukturen Tagesstern / [www.tagesstern.ch](http://www.tagesstern.ch)

|   |               |
|---|---------------|
| • Tagesstern Brugg  | 079 80 90 166 |
| • Tagesstrukturen Hausen<br>(Aussenstandort Tagesstern Brugg) | 079 80 90 129 |
| • Tagesstern Fehraltorf                                       | 079 80 90 102 |
| • Tagesstern Meisterschwanden                                 | 079 80 90 154 |
| • Tagesstern Seuzach  | 079 80 90 124 |
| • Tagesstern Weisslingen                                      | 079 80 90 144 |
| • Tagesstern Wettingen  | 079 80 90 120 |
| • Tagesstern Zurzach  | 079 80 90 202 |



### Tagesstrukturen Hettlingen

### Tagesstrukturen Hettlingen / [www.schule-hettlingen.ch/de/tagesstrukturen](http://www.schule-hettlingen.ch/de/tagesstrukturen)

|  |               |
|--|---------------|
| • Tagesstrukturen Hettlingen, Hettlingen | 052 30 11 778 |
|--|---------------|

### Wir arbeiten u.a. mit diesen Institutionen zusammen:

- Knirpsen Villa, Mettmenstetten

# Unsere Tätigkeitsgebiete

## Consulting

### kidéal unterstützt Sie bei:

- Bedarfsabklärungen
- der Erstellung und Ausarbeitung von Strategien und Konzepten
- Begleitung / Durchführung von Submissionen
- betriebswirtschaftlichen Fragestellungen
- Geltendmachung von Unterstützungsgeldern der öffentlichen Hand
- der Erstellung von Gesuchen für die Anstossfinanzierung des Bundes
- Bewertung von Betrieben
- Sanierungen und Übernahmen
- Qualitätsentwicklung

### Risikoübernahme / Finanzierung auf eigene Rechnung

#### kidéal übernimmt bei Bedarf:

- die Planung und Realisation
- den Betrieb
- die Reorganisation und Sanierung

## Outsourcing

### kidéal übernimmt für Sie im Auftrag:

- die Geschäftsführung
- das Personalwesen
- die Buchführung und Administration
- den Aufbau und den Betrieb von Tagesstrukturen / Kitas auf fremde Rechnung
- Qualitätsmanagement

