

KIDÉAL KOMPAKT

Editorial



Renato Zanetti / VR-Präsident

Im letzten kidéal kompakt hatten wir konstatiert, dass sich kidéal dem Fortschritt verpflichtet hat. Quasi nahtlos an diese Aussage anknüpfend, führte kidéal in den Sommermonaten zahlreiche Workshops auf verschiedenen Ebenen durch. Das Wetter brachte uns dabei mehr ins Schwitzen als die Erkenntnis, dass wir weiterhin nicht rasten dürfen. Im Grunde tendieren alle involvierten Funktionen in die gleiche Richtung: erstens müssen wir interne organisatorische Prozesse noch stärker harmonisieren und

zweitens für unser Hauptaktivum, die Mitarbeitenden, ein noch attraktiverer Arbeitgeber werden. Die Aufgleisung entsprechender Massnahmen ist im Gange.

Um diese Initiativen meistern zu können, habe wir unser Team in Urdorf mit Frau Dijana Glisic verstärken können. Sie stellt sich auf ihre typisch sympathische Art auf Seite drei persönlich vor.

Schliesslich durften wir vergangenen Spätsommer auch unseren erfolgreichen Absolventinnen und Absolventen der Berufslehre zur Fachperson Betreuung gratulieren! Die Namen finden sich auf Seite vier dieses Newsletters. Ausserordentlich freuen wir uns auch über diejenigen erfolgreichen LehrabgängerInnen, welche sich entschlossen haben, in einem unserer Betriebe zu bleiben. Auch auf Seite vier stellen wir sie kurz vor. Mein Appell an alle neu ausgebildeten Fachpersonen: habt und zeigt Freude an diesem schönen Beruf, den Ihr

gewählt habt. Mit Abschluss der Berufslehre fängt die berufliche Karriere erst an. kidéal unterstützt euch gerne auf eurem weiteren Weg. Zudem möchte ich mich auch einmal beim Redaktionsteam bedanken, welches seit Jahren sicherstellt, dass immer wieder interessante Artikel für unsere Kunden und Partner abgedruckt werden können.

Mit herzlichen Grüssen.

Renato Zanetti
Geschäftsführer kidéal ag

Unsere Themen:

- Workshop der neu formatierten kidéal Geschäftsleitung – es ist klar, wohin der Weg geht!
- Möglichkeiten aufzeigen, Talente gewinnen und fördern Karriere bei kidéal kitas
- Unsere LehrabgängerInnen 2022 und warum viele in unseren Betrieben bleiben.
- Ich stelle mich vor: Dijana Glisic, Assistentin Corporate Communication & Marketing

kidéal ag – wir entwickeln Chinderbetreuung für Sie

kidéal ist ein Unternehmen, welches Einrichtungen für die professionelle Kinderbetreuung aufbaut und betreibt

Es ist klar, wohin der Weg geht

Workshop der neu formatierten kidéal Geschäftsleitung



V.l.n.r.: Susanne von Aarburg (Leitung Finance & Human Resources), Susann Fischer (Leitung Pädagogik & Compliance), Ursula Zanetti (Leitung Corporate Communication & Marketing).

Seit Anfang 2022 ist die kidéal Geschäftsleitung neu aufgestellt (kidéal kompakt November 2021 und Juni 2022 berichteten). Ebenso hat sich die Situation in den letzten beiden Pandemie-Jahren rund um die ausserfamiliäre und schulergänzende Kinderbetreuung wirksam verändert. Darum hat sich die Geschäftsleitung von kidéal vergangenen Sommer zu einem ganztägigen Workshop auf Schloss Laufen getroffen und eingehend analysiert, diskutiert und bestimmt, welche Weichen zu stellen sind.

kidéal hat den Willen zu reflektieren und sich stetig weiterzuentwickeln. Konsequenterweise verfolgen wir dabei die Strategie, in der Kinderbetreuung immer wieder qualitative Standards zu setzen. Das dürfen unsere Eltern, die uns ihre Kinder anvertrauen, wie auch die von uns betreuten Kinder selbst, aber auch unsere Geschäftspartner und allen voran unsere Mitarbeitenden erwarten.

Dabei haben wir stärker denn je erkannt und bestätigt: Nur wenn wir geeignete Persönlichkeiten für unser Unternehmen gewinnen und an uns binden können, sind wir auch in Zukunft ein vertrauenswürdiger Partner. Die Betreuung von Kindern ist eine sehr erfüllende, aber auch eine sehr herausfordernde Aufgabe. Sie verlangt Mitarbeitende, mit starken emotionalen, sozialen und pädagogischen Kompetenzen. Unseren Fokus legen wir darum noch stärker auf die Weiterentwicklung unserer Unternehmenskultur, welche eine von Wertschätzung, gegenseitigem Respekt und Vertrauen geprägte Atmosphäre widerspiegelt und welche bestmöglich berufliche wie auch private Bedürfnisse vereinen soll. Dies sind Voraussetzungen für ausgeglichene und zufriedene Mitarbeitende. Und diese sollen es sein, welche in unseren Betrieben Kinder betreuen. Denn die Kinder spüren, wenn ihre Bezugspersonen zufrieden sind. Ergänzend soll das Fördern von Talenten eine noch wichtigere Rolle spielen; dies nicht zuletzt, um Karrieren möglichst innerhalb unseres Unternehmens zu unterstützen und voranzutreiben, denn wir wollen möglichst viele

Mitarbeitende möglichst lange in unserer kidéal Familie halten.

Als ersten Schritt nach diesem Workshop, haben wir darum eine durch eine unabhängige Stelle durchgeführte Mitarbeiterbefragung in Auftrag gegeben.

Vom Praktikanten bis zu unseren pädagogisch Leitenden waren alle aufgefordert, Stärken wie auch Schwächen unserer aktuellen Personalpolitik zu nennen. Die detaillierte Auswertung steht noch an, aber die Hauptströmungen sind sichtbar geworden und motivieren uns als kidéal noch gezielter «Arbeitgeber der Wahl» im Bereich der Kinderbetreuung für zukünftige Mitarbeitende zu werden und/oder für bestehende zu bleiben.



Renato Zanetti, der Geschäftsführer und Verwaltungsratspräsident der kidéal ag, leitete den Workshop.

Möglichkeiten aufzeigen, Talente gewinnen und fördern

Karriere bei kidéal Kitas

Tatsächlich gibt es viele kompetente Fachkräfte im Bereich Pädagogik und ebenso viele, die es werden wollen. kidéal bietet darum solchen Talenten schon seit bald 15 Jahren die Möglichkeit, sich in einem ihrer Betriebe zu entfalten und sich zu entwickeln. Ab sofort machen wir es darum diesen Stellensuchenden noch einfacher, sich zu orientieren und herauszufinden, welche Möglichkeiten bei kidéal auf sie warten.

Neuer Karriere-Bereich auf Webseiten

Auf allen Webseiten unserer Betriebe Chinderstern, Tagesstern und ylaa (kidéal Kitas) haben wir hierfür eine neue Sektion «Karriere» ein-

gerichtet. Hier finden Interessierte heraus, welche Berufsschritte bei kidéal möglich sind. Ebenso erzählen langjährige Mitarbeitende und aktuelle Führungskräfte bei kidéal Kitas, welchen Weg der Karriere-Entwicklung sie mit uns zusammen gegangen sind.

Neues Stellenportal

Das neue Stellenportal, welches über die einzelnen Webseiten unter dem Bereich «Karriere» Unterbereich «Offene Stellen» zugänglich ist, erleichtert es Stellensuchenden zudem via Filter einfach und rasch alle für sie passenden Jobs bei kidéal Kitas zu evaluieren.

Wir laden Sie ein, herauszufinden, wer wir sind, was wir tun und worauf wir Wert legen sowie was ein Arbeitsalltag und eine Karriere bei uns wirklich ausmachen.



www.tagesstern.ch/karriere



www.chinderstern.ch/karriere



www.ylaa.ch/de/karriere

The screenshot shows the career portal for Chinderstern. The left sidebar contains a navigation menu with categories like 'Normen und Werte', 'Referenzen', 'Qualitätssicherung', 'Partner', 'Wer wir sind', 'Presse', and 'Karriere'. Under 'Karriere', there are links for 'Offene Stellen', 'Springerpool', and 'Berufsvorbereitungsjahr (Praktikumsjahr)'. Below this is a search bar and a list of locations including ADLISWIL, AFFOLTEN AM ALBIS, DIETIKON, IM GAARTE, DIETIKON, FEHRALTORF, MEISTERSCHWANDEN, MÜNCHENSTEIN, SEUZACH, SCHINZNACH-BAD, SCHWERZENBACH, WALLISELLEN, WEISSLINGEN, ZÜRICH, ZÜRICH ALTSTETTEN, and ZÜRICH SEEBACH. The main content area features a large photo of a young child with curly hair leaning on a red railing. Below the photo is the heading 'KARRIEREMÖGLICHKEITEN BEI KIDÉAL KITAS' and a diagram showing career paths: 'Berufsvorbereitung 1 Jahr' leading to 'Praktikant/-in', 'Grundbildung FaBe 3 Jahre' leading to 'Mitarbeiter/-in Gruppenleitung', 'Berufliche Weiterbildung' leading to 'Gruppenleitung (mit Berufserfahrung) / Stv. Pädagogische Leitung', and 'Führungsweiterbildung' leading to 'Vorgesetzte (mit Erfahrung)'. Below the diagram, there is text about the importance of staff and employee development. At the bottom, there is a highlighted box with the text: 'LESEN SIE HIERZU AUCH DIE INTERVIEWS VON DREI MITARBEITENDEN, WELCHE BEI UNS IHRE KARRIERE MACHEN:' followed by a link to 'Janine Keller, Pädagogische Leitung Kita Chinderstern im Gaarte'.

Die neu gestaltete Karriere-Oberfläche auf den Webseiten der kidéal Betriebe.

Wir sind stolz auf euch!

Herzliche Gratulation unseren erfolgreichen LehrabgängerInnen zu ihrem Abschluss als Fachmann/-frau Betreuung EFZ

Lehrabschlüsse 2022

Kita	Name	Vorname
Adliswil	Demi	Ajna
Affoltern am Albis	Fontinhas Sousa Girardi	Carolina
Affoltern am Albis	Studer	Sarah
Dietikon	Snedkerud	Larissa
Fehraltorf	D'Amato	Livia
Im Gaarte	Manaz	Rojda
Meisterschwanden	Gloor	Jenise
Münchenstein	Kolaj	Monika
Schwerzenbach	Addamo	Valentina
Seuzach CS	Wiegisser	Ambika

Kita	Name	Vorname
Seuzach CS	Wolf	Dean
Wallisellen	Tanner	Barbara Daniela
Weisslingen	Akcakoca	Ümmügülsüm
YBH	Guldimann	Orienga
YDP	Guede	Stefan
ZH-Altstetten	Ottiger	Aline
ZH-Altstetten	Zulfiji	Gentijana
ZH-Seebach	Ferreira Soares	Anabela
Zurzach CS	Mesic	Ajla
Zurzach CS	Schleuniger	Céline

Mit Abschluss der Berufslehre fängt die berufliche Karriere erst an. kidéal unterstützt euch gerne auf eurem weiteren Weg.

Hier ein paar Stimmen von Lehrabgängern, warum sie im Lehrbetrieb bleiben.



«Weil der einzige Weg grossartige Arbeit zu leisten ist, zu lieben was man tut»

Ajla Mesic

Kita Chinderstern



«Es ist für mich sehr familiär und ich befinde mich in einem sehr tollen Team»

Rojda Manaz

Kita Chinderstern



«ylaa ist seit 4 Jahren meine Familie.»

Stefan Guede

ylaa: multicultural child care



«In einem bereits bekannten Umkreis darf ich weiterhin die Kinder betreuen, zu denen ich schon einen engen Bezug habe. Des Weiteren habe ich die Möglichkeit mich weiterzuentwickeln und neue Kompetenzen zu lernen, sowie neuen Herausforderungen entgegenzutreten.»

Ümmügülsüm Akcakoca

Kita Chinderstern



«Ich möchte das, was ich während meiner Lehre gelernt habe umsetzen und zeigen was ich kann.»

Orienga Guldimann

ylaa: multicultural child care



Schauen Sie sich auch unser Video dazu an!

Dijana Glisic

Assistentin Corporate Communication & Marketing

Im Januar 2022 durfte ich die Stelle als Assistentin Corporate Communication & Marketing bei kidéal ag in Urdorf antreten. In dieser Funktion unterstütze ich den Bereich Kommunikation und Marketing in verschiedenen Aufgaben und bin dabei unter anderem auch für die Bewirtschaftung unserer Webseiten zuständig. Ich schätze es sehr, dass ich meine Ideen und meine Kreativität bei kidéal ag einbringen darf.

Meine beruflichen Erfahrungen

Die Lehre als Kauffrau EFZ habe ich bei der Ernst Schweizer AG in Hedingen absolviert. In diesen drei Jahre habe ich in verschiedene Abteilungen einen Einblick erhalten und wurde auf die Berufswelt vorbereitet. Danach durfte ich vier weitere Jahre für die Ernst Schweizer AG als Verkaufsdienst-Mitarbeiterin tätig sein. Anschliessend entschied ich mich in die Immobilienbranche zu wechseln. Nach meinem Abschluss als Assistentin Immobilienbewirtschaftung erhielt ich die Chance bei einem kleineren Immobilienbetrieb in Zürich zu arbeiten. Parallel begann ich ein Studium als Mentalcoach, was meine Persönlichkeitsentwicklung sehr stark förderte, sodass ich mich nach zwei Jahren spontan entschied, einen komplett anderen Weg einzuschlagen. Ich wollte unbedingt im sozialen Bereich Fuss fassen und erhielt die Chance, für fast zwei Jahre in verschiedenen Tagesstrukturen zu arbeiten. Dabei sammelte ich zahlreiche Erfahrungen im Bereich Pädagogik und Kinderbetreuung. Dieser Abstecher in eine andere Berufswelt hat mich in meiner Persönlichkeitsentwicklung wiederum um einiges weitergebracht und ich kann so etwas jedem empfehlen. Nach diesen zwei Jahren beschloss ich, wieder meinem erlernten Beruf nachzugehen und machte mich auf die Suche nach einer optimalen Stelle für mich. So stiess ich auf die kidéal ag. Meine Aufgabe hier bietet mir eine ideale Kombination aus Kaufmännischem, wo ich gleichzeitig meine Erfahrungen aus der Kinderbetreuung einbringen kann.

Über mich

Geboren und aufgewachsen bin ich im wunderschönen Affoltern am Albis. Zurzeit wohne ich immer noch in Affoltern und liebe es, durch die vertraute Stadt zu laufen und bekannte Gesichter zu begrüßen. Zum Ausgleich bin ich sehr gerne in der Natur. Dort tanke



Dijana Glisic schätzt an ihrem Job bei kidéal, dass sie eine ideale Kombination aus Kaufmännischem, in welchem sie gleichzeitig ihre Erfahrungen aus der professionellen Kinderbetreuung einbringen kann, hat.

ich meine Kraft, indem ich spazieren gehe, jogge oder einfach nur in die wundervolle Landschaft blicke. Zudem tanze ich regelmässig Salsa und Bachata, was mich im Hier und Jetzt leben lässt und mir eine grosse Erfüllung schenkt. Ich verbringe auch sehr gerne meine Freizeit mit meiner Familie und Freunden, welche mir immer wieder positive Energie und Liebe schenken.

Einrichtungen der kidéal ag

Chinderstern

Kitas Chinderstern / www.chinderstern.ch

• Kita Chinderstern Adliswil	079 80 90 130
• Kita Chinderstern Affoltern a.A.	079 80 90 127
• Kita Chinderstern Dietikon	079 80 90 140
• Kita Chinderstern Im Gaarte, Dietikon	079 80 90 164
• Kita Chinderstern Fehraltorf	079 80 90 102
• Kita Chinderstern Meisterschwanden	079 80 90 151
• Kita Chinderstern Münchenstein	079 80 90 142
• Kita Chinderstern Schinznach-Bad	079 80 90 166
• Kita Chinderstern Schwerzenbach	079 80 90 150
• Kita Chinderstern Seuzach	079 80 90 121
• Kita Chinderstern Wallisellen	079 80 90 110
• Kita Chinderstern Weisslingen	079 80 90 144
• Kita Chinderstern Zurzach	079 80 90 200
• Kita Chinderstern Zürich Altstetten	079 80 90 135
• Kita Chinderstern Zürich Seebach	079 80 90 133



Kitas ylaa / www.ylaa.ch

ylaa Bruderholz, Schönenbergstrasse 22, Basel	079 80 90 160
ylaa Bruderholz, Hauensteinstrasse 131, Basel	079 80 90 172
ylaa Densa Park, Basel	079 80 90 156



Tagesstern

Tagesstrukturen Tagesstern / www.tagesstern.ch

• Tagesstern Brugg	079 80 90 166
• Tagesstrukturen Hausen (Aussenstandort Tagesstern Brugg)	079 80 90 129
• Tagesstern Fehraltorf	079 80 90 102
• Tagesstern Meisterschwanden	079 80 90 154
• Tagesstern Seuzach	079 80 90 124
• Tagesstern Weisslingen	079 80 90 144
• Tagesstern Wettingen	079 80 90 120
• Tagesstern Zurzach	079 80 90 202



Tagesstrukturen Hettlingen

Tagesstrukturen Hettlingen / www.schule-hettlingen.ch/de/tagesstrukturen

• Tagesstrukturen Hettlingen, Hettlingen	052 30 11 778
--	---------------

Wir arbeiten u.a. mit diesen Institutionen zusammen:

- Knirpsen Villa, Mettmenstetten

Unsere Tätigkeitsgebiete

Consulting

kidéal unterstützt Sie bei:

- Bedarfsabklärungen
- der Erstellung und Ausarbeitung von Strategien und Konzepten
- Begleitung / Durchführung von Submissionen
- betriebswirtschaftlichen Fragestellungen
- Geltendmachung von Unterstützungsgeldern der öffentlichen Hand
- der Erstellung von Gesuchen für die Anstossfinanzierung des Bundes
- Bewertung von Betrieben
- Sanierungen und Übernahmen
- Qualitätsentwicklung

Risikoübernahme / Finanzierung auf eigene Rechnung

kidéal übernimmt bei Bedarf:

- die Planung und Realisation
- den Betrieb
- die Reorganisation und Sanierung

Outsourcing

kidéal übernimmt für Sie im Auftrag:

- die Geschäftsführung
- das Personalwesen
- die Buchführung und Administration
- den Aufbau und den Betrieb von Tagesstrukturen / Kitas auf fremde Rechnung
- Qualitätsmanagement

