

Editorial



Seit dem Gründungstag leben wir bei kidéal das Motto „Wir entwickeln wertvolle Chinderbetreuung“. Diese Ausgabe von kidéal kompakt zeigt eindrucksvoll, dass dies auch nach 16 Jahren noch gilt.

Entsprechend entwickelt haben wir auch dieses Jahr wiederum eine wunderschöne multikulturelle und zweisprachige Kita. Diesmal in Reinach BL und in Zusammenar-

beit mit einem Gebäudebewirtschafter und "der einen" Schweizer Grossbank. Zwar mussten wir uns, so wie in diesem Jahr auf den Sommer, auch bis Mitte Jahr auf die Eröffnung gedulden. Aber ab dem Juni erstrahlten dann beide, der Sommer wie auch unsere neueste Einrichtung, die Kita ylaa i-City in Reinach BL, welche also gleichzeitig mit dem Sommer ihre Tore öffnete. Das Resultat übertrifft unsere kühnsten Erwartungen. Machen Sie sich selbst ein Bild und besuchen Sie unsere Webseite www.ylaa.ch/i-City und erhalten Sie einen Einblick, wie eine zeitgemässe Kita heute aussehen kann.



Blick in einen Gruppenraum der neuen Kita ylaa i-City

Wachstum bedeutet Entwicklung und das bedeutet die eigene Organisation auf den Prüfstand zu stellen. Wir passen unsere Strukturen laufend an die Entwicklungen unserer Betriebe an und umgekehrt. Dabei müssen wir weiterhin auf allen Ebenen die richtigen Dinge richtig tun. Auch die nötigen Fachkompetenzen ändern sich mit

der Zeit. Personalwechsel sind deshalb immer auch eine Chance. Und wenn die neuen Mitarbeitenden aus den eigenen Betrieben nachrücken, ist das doppelt schön. Darum stellen wir als Schwerpunkt dieser Ausgabe drei unterschiedliche Personen vor, die im Laufe der Jahre ihren Weg bei uns gemacht haben. Sie besetzen heute wichtige Positionen bei kidéal. Und es gibt noch viele weitere Talente in unserem Unternehmen – auch sie werden ihre Chance zur gegebenen Zeit wahrnehmen können. Wir schätzen uns glücklich mit solchen Mitarbeitenden zusammenarbeiten zu dürfen.

Nun wünsche ich Ihnen: Gute Lektüre!

Mit herzlichen Grüssen

Renato Zanetti - Geschäftsführer kidéal ag.

Unsere Themen

Laufbahn bei der kidéal Gruppe

Mitarbeitende aus den eigenen Betrieben rücken nach

Carola Hartmann

Verantwortlich bei kidéal für die Bereiche

- Projekte
- Pädagogik & Compliance Raum Basel
- Aufbau kidéal-Akademie

Jessica Dias

Pädagogische Leitung der Tagesstrukturen Brugg mit mehreren Standorten sowie dem Aussenstandort Hausen

Opojare Kolloni

Pädagogische Leitung Kita Chinderstern Adliswil

Ich stelle mich vor:

Simona Bucher

Mitglied in der Geschäftsleitung von kidéal und verantwortlich für den Bereich Human Resources

kidéal ag – wir entwickeln Chinderbetreuung für Sie

kidéal ist ein Unternehmen, welches Einrichtungen für die professionelle Kinderbetreuung aufbaut und betreibt

Laufbahn bei der kidéal Gruppe

Mitarbeitende aus den eigenen Betrieben rücken nach

Wir stellen Ihnen vier unserer zahlreichen Talente und ihren Karriereweg bei der kidéal Gruppe vor. Im Interview erzählen sie, wie und warum sie zu uns gekommen sind, was sie bei uns hält und wie sie ihre Zukunft sehen.

Carola Hartmann

Verantwortliche Projekte

sowie Pädagogik & Compliance Kantone Basel-Stadt und Basel-Landschaft

Carola Hartmann ist bei kidéal KITAS 2014 als Praktikantin gestartet und ist seither die Karriere-Leiterin steil hinaufgestiegen. Nach diversen Stationen auf Betriebsstufe als Mitarbeiterin, Gruppen- und Pädagogische Leitung, zeichnet sie sich heute bei der kidéal Verwaltung für die drei Bereiche «Projekte», «Pädagogik & Compliance Raum Basel» und «Aufbau kidéal-Akademie» verantwortlich.

«Ich kann mich innerhalb meiner Kompetenzen ausprobieren und dadurch wachsen.»

Warum und wie hast du den Weg in die Kinderbetreuung gewählt?

Die Kinderbetreuung war für mich eigentlich nur ein Zwischenschritt. Ich wollte schon früh den Weg in die Psychologie, genauer die Kinder- und Jugendtherapie, einschlagen. Da mir der Weg über die Psychologie zu theoretisch und wissenschaftlich war, habe ich mich für den Weg der Pädagogik entschieden (Bachelor «Pädagogik der frühen Kindheit»).

Was hat dich dazu bewogen bei der Kita ylaa das Praktikum zu machen?

Ich habe in Freiburg studiert und musste ein Praktikum im Ausland machen. Eigentlich wollte ich dieses in Sri Lanka machen. Allerdings hat das zeitlich nicht gepasst. Mein Praktikum in Sri Lanka habe ich dann vier Monate später nachgeholt. Zudem hatte ich als Studentin wenig Geld und habe deshalb das notwendige Auslandpraktikum in der Schweiz gemacht. Hier konnte ich aus Freiburg pendeln und hatte den Vorteil, dass Deutsch gesprochen wird.



Carola Hartmann telefoniert oder tauscht sich regelmässig vor Ort mit den Pädagogischen Leitungen aus.

Hast du davor beruflich etwas anderes gemacht? Hattest du andere Ziele?

Eigentlich wollte ich nach dem Bachelor in dem Beruf als Pädagogin der frühen Kindheit arbeiten und nebenbei berufsbegleitend einen Master in Sozialer Arbeit machen. Anschliessend wollte ich die Weiterbildung zur Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeutin machen.

Ausbildungen:

- 2015** Bachelor «Pädagogik der frühen Kindheit»
- 2017** Berufsbildnerkurs - Zertifikat
- 2018-2020** Führungsweiterbildung Teamleiter/-in in sozialen und sozialmedizinischen Institutionen (Modul 1-5) bke Zürich
- 2021** Eidgenössische Berufsprüfung für Teamleiter/-innen in sozialen und sozialmedizinischen Institutionen
- 2023** Projektmanagement IPMA Level D - Zertifikat
- 2024** SVEB – Zertifikat Ausbilderin – Durchführung von Lernveranstaltungen

Daneben in den Jahren 2021 und 2022 diverse zusätzliche pädagogische Weiterbildungen.

Was zeichnet dich als Führungsperson aus, respektive was glaubst du, hat dazu geführt, dass du für deine aktuelle Position bei kidéal ausgewählt wurdest?

Meine grösste Stärke in der Führungsrolle ist meine Empathie. Ich kann mich gut in andere Menschen hineinversetzen, zuhören und bin an ihrem Wohlbefinden interessiert. Mir ist es wichtig, dass wir als Team agieren und die Meinung einer Praktikantin hat für mich genau so viel Wert, wie die Meinung einer Pädagogischen Leitung. Trotzdem scheue ich nicht davor zurück auch unangenehme Themen anzusprechen und setze, wenn nötig, klare Grenzen. Mir ist ein kooperativer Führungsstil wichtig.

Was ist deine Motivation, dich stetig weiterzubilden?

Ich lerne einfach gerne. Mich interessieren neue Dinge, ich schaue gerne über den Tellerrand und arbeite gerne an Problemen oder optimiere Prozesse.

Welche Wertvorstellungen hast du und wie decken sich diese mit kidéal als Arbeitgeber?

Für mich wichtige Werte sind Weiterentwicklung, Selbstbestimmtheit, Respekt und Wertschätzung. Diese Werte werden in meinen Augen bei kidéal gelebt. Ich bekomme die Möglichkeit, mich regelmässig weiterzuentwickeln und darf innerhalb meiner Kompetenzen selbstbestimmt agieren. Respekt und Wertschätzung erlebe ich jeden Tag im Büro und auch draussen in meinen Betrieben.

Welche beruflichen Ziele verfolgst du?

Eine schwierige Frage. Ich möchte nicht stehen bleiben. Auch nach neuneinhalb Jahren bei kidéal erlebe ich in meinem Arbeitsalltag immer wieder Überraschungen und neue Problemstellungen. Das bringt mir für den Moment genug Abwechslung. Zudem schätze ich die wertschätzende Atmosphäre bei kidéal. Egal in welcher Position ich war oder bin, ich bekomme immer Unterstützung, wenn ich sie brauche. Aber ich kann mich auch innerhalb meiner Kompetenzen ausprobieren und dadurch wachsen. Auch in meinen jährlichen Weiterbildungen hat kidéal mich immer unterstützt. Derzeit bin ich sehr zufrieden mit meinen Aufgaben. Wer weiss, was die Zukunft bringt.



V.l.n.r.: Unsere Verantwortlichen Pädagogik & Compliance Belinda Mastev, Carola Hartmann, Jasmin Sommer. Hier in einer Strategiesitzung mit der kidéal-Geschäftsleitung.

Jessica Dias

Pädagogische Leitung Tagesstern Brugg

Jessica Dias hat vor vier Jahren bei kidéal Kitas als Standortleitung angefangen. Heute ist sie Pädagogische Leitung der Tagesstrukturen Brugg mit mehreren Standorten sowie dem zusätzlichen Aussenstandort Hausen.

«Es hat etwas gedauert, bis ich mich in meiner Rolle sicher gefühlt habe, aber mit der Unterstützung von kidéal, meiner Weiterbildung und meinem grossartigen Team bin ich stolz darauf, was ich bisher erreicht habe.»

Ausbildungen:

2016-2020 Ausbildung zur Fachfrau Betreuung Kinder EFZ

2022-2023 Ausbildung zum/zur Teamleiter/-in in sozialen und sozialmedizinischen Institutionen

Jessica, angefangen hat deine Laufbahn bei uns in den Tagesstrukturen Brugg vor vier Jahren. Damals hast du den Standort Stapfer (Lateinschulhaus) mit einer Kinder-Gruppe geleitet. Was hat dir dabei an deiner Arbeit besonders gut gefallen?

Nach Abschluss meiner Ausbildung habe ich die Gruppe am Standort Stapfer eigenständig geleitet und das Team strukturiert. Besonders gefallen hat mir, den Kindern neue Ideen und Aktivitäten anzubieten, um sie in ihrer individuellen Entwicklung zu unterstützen. Es war mir wichtig, dass die Kinder aktiv am Alltag teilnehmen, sei es beim Einkaufen oder durch das Übernehmen von Ämtlis. Sie hatten sichtlich Freude daran, mitzuhelfen und Verantwortung zu übernehmen. Besonders erfüllend war es für mich, die Entwicklung jedes Kindes zu beobachten und sie ein Stück auf ihrem Weg ins Leben zu begleiten.

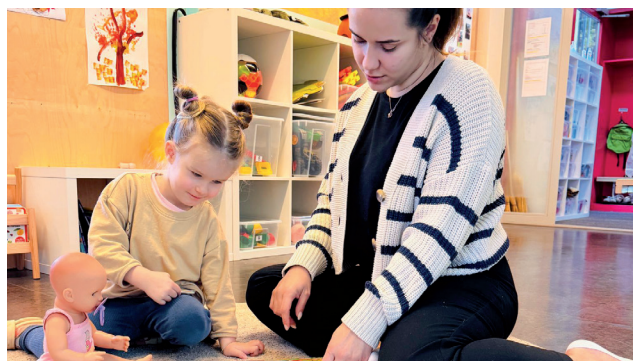
Wie ist es dazu gekommen, dass du heute den ganzen Tagesstern-Betrieb Brugg mit fünf Standorten sowie dem Aussenstandort Hausen leitest?

Schon während meines Bewerbungsgesprächs als Standortleitung habe ich erwähnt, dass es mein Traum ist, eines Tages eine Tagesstruktur oder Kita als Pädagogische Leitung oder Krippenleitung zu führen. Dieser Wunsch begleitet mich bereits seit meiner Kindheit. Als mir das kidéal -Team die Möglichkeit bot, den gesamten Tagesstern-Betrieb mit mehreren Standorten zu leiten,

war ich begeistert. Gleichzeitig habe ich mich gefragt, ob ich dafür schon bereit bin, da ich erst 2020 meine Ausbildung als Fachfrau Betreuung abgeschlossen habe. Doch ich dachte mir: 'Wer nicht wagt, der nicht gewinnt.' Jetzt bin ich froh, diesen Schritt gemacht zu haben. Es hat etwas gedauert, bis ich mich in meiner Rolle sicher gefühlt habe, aber mit der Unterstützung von kidéal, meiner Weiterbildung und meinem grossartigen Team bin ich stolz darauf, was ich bisher erreicht habe.

Musstest du für diese Aufgabe eine weitere Ausbildung absolvieren?

Ja, im Jahr 2022 habe ich eine Weiterbildung zur Teamleiterin in sozialen und sozialmedizinischen Institutionen begonnen. Während dieser Ausbildung und den dazugehörigen Schulungen habe ich viel Neues gelernt und konnte dieses Wissen direkt in meinem Arbeitsalltag umsetzen. Diese Weiterbildung hat mich nicht nur



Obwohl Jessica Dias in ihrer Leitungsfunktion stark eingebunden ist, nimmt sie sich immer wieder Zeit, um auch direkt bei den Kindern zu sein.

fachlich, sondern auch persönlich gestärkt und mir geholfen, mich weiterzuentwickeln.

Was rätst du jemandem, der diesen Weg auch gehen möchte?

Meine Empfehlung für jemanden, der diesen Weg gehen möchte, ist, zuerst im Alltag im Betrieb anzukommen und das Team sowie die Abläufe gut kennenzulernen. Die Weiterbildung zur Teamleitung ist sehr herausfordernd, und es kann schwierig werden, beides zu bewältigen, wenn man den Betrieb und die Arbeitsprozesse erst noch während der Ausbildung kennenlernen muss. Ein solides Fundament im Betrieb erleichtert es, die schulischen Anforderungen erfolgreich zu meistern.

Was sind die Herausforderungen?

Eine der grössten Herausforderungen im Alltag ist es, Personalengpässe zu bewältigen, insbesondere wenn ich als Pädagogische Leitung eigene Termine habe. Bei einem so grossen Betrieb und Team ist es oft schwierig, alles unter einen Hut zu bekommen und gleichzeitig das Team bestmöglich zu unterstützen. Ich bin jedoch überzeugt, dass ich ohne mein Team nicht so weit gekommen wäre. Alle Mitarbeitenden tragen einen wichtigen Teil dazu

bei, dass wir den Tagesstern Brugg zu dem gemacht haben, was er heute ist. Natürlich gibt es noch Aufgaben, die vor uns liegen, aber insgesamt haben wir bereits viel erreicht.

Was magst du besonders an deiner Aufgabe?

Was mir besonders gut an meiner Aufgabe gefällt, ist die Vielseitigkeit im Alltag. Kein Tag ist wie der andere. Obwohl man gewisse Dinge planen kann, gibt es immer wieder unvorhergesehene Situationen, die Flexibilität und Kreativität erfordern. Ausserdem schätze ich den Ausgleich zwischen der organisatorischen Arbeit und der direkten Arbeit mit den Kindern. Es ist mir wichtig, regelmässig in den Gruppen präsent zu sein, sei es im Alltag oder bei besonderen Anlässen, die wir im Laufe des Jahres planen.

Gibt es Ziele, die du noch verfolgen möchtest?

Im Moment bin ich zufrieden mit dem, was ich erreicht habe. Mein Ziel ist es, den Tagesstern Brugg weiterhin zu verbessern und weiterzuentwickeln, um ihn zu einem noch grossartigeren Betrieb zu machen. Es gibt noch einige Dinge, die ich umsetzen möchte, um die Qualität unserer Arbeit weiter zu steigern.

Opojare Kolloni

Pädagogische Leitung Kita Chinderstern Adliswil

Opojare Kolloni war als Praktikantin seit der Eröffnung der Kita Chinderstern Adliswil im Jahr 2011 von Anfang an mit dabei. Im Anschluss an ihr Praktikum absolvierte sie in der Kita Chinderstern Adliswil ihre Ausbildung zur Fachfrau Betreuung Kinder EFZ. Nach einem Unterbruch, währenddem sie zuerst als Gruppenleitung in einer anderen Kita und anschliessend in einem Privathaushalt als Nanny Berufserfahrungen sammelte, kehrte sie 2020 zur Kita Chinderstern Adliswil als Gruppen- und stellvertretende Pädagogische Leitung zurück. Ab September 2023 übernahm sie die Führung der Kita Chinderstern Adliswil als Pädagogische Leitung.

«Es fühlt sich sehr wertvoll an, diesen Ort als Leitung zu führen.»

Warum hast du dich entschieden zur Kita Chinderstern Adliswil zurückzukommen?

Während meiner Ausbildung zur Fachfrau Betreuung Kinder konnte ich vieles lernen, mir über meine Wertvorstellung im Klaren werden und was ich mir von einem Arbeitsort wünsche. Nachdem ich dann an anderen Orten Erfahrungen sammeln und Gelerntes umsetzen konnte, wurde mir klar, dass es mir hier am besten gefiel. Für mich war die Kita Chinderstern Adliswil immer wie ein Zuhause.

Du bist heute Pädagogische Leitung in der Kita Chinderstern Adliswil. Wie fühlt sich das an, nachdem du als Praktikantin erstmals genau in diesem Betrieb Kita Luft geschnuppert hattest?

Es fühlt sich sehr wertvoll an, diesen Ort als Leitung zu führen. Bereits als Gruppenleitung und als stellvertretende Pädagogische Leitung konnte ich viele Ideen einbringen und umsetzen. Jetzt habe ich die gesamte Verantwortung für den Betrieb in Adliswil und kann fast alles selbst oder mit meinem Team zusammen entscheiden. Und das Kern-Team von kidéal kenne ich seit meinem ersten Tag als Praktikantin bei der Kita Chinderstern Adliswil. Heute

Ausbildungen:

2011 - 2013	Praktikum in der Kita Chinderstern
2013 - 2016	Ausbildung zur Fachfrau Betreuung Kinder EFZ
11.2021 - 12.2021	Ausbildung zur Berufsbildnerin
2022 - 2024	Ausbildung zur Teamleiter/-in in sozialen und sozialmedizinischen Institutionen

habe ich als Pädagogische Leitung jedoch einen noch viel engeren Kontakt.

Wie ist es dazu gekommen, dass du Pädagogische Leitung wurdest?

Ich hatte schon länger den Wunsch, mich auch beruflich weiterzuentwickeln und mehr Verantwortung zu übernehmen. Nach Gesprächen mit meiner damaligen Vorgesetzten habe ich mich dazu entschieden, die Weiterbildung zur Pädagogischen Leitung zu machen. Als meine Vorgesetzte sich entschied neue Wege zu gehen, wurde mir die Position angeboten, welche ich sehr gern annahm.

Was ist für dich die grösste Herausforderung als Pädagogische Leitung?

Mich vollkommen der Rolle der Pädagogischen Leitung anzunehmen und nicht mehr Kinder direkt selbst zu betreuen. Dazu kommt, dass ich jetzt die Verantwortung trage und Entscheidungen treffen muss, daran muss ich mich noch gewöhnen.

Was gefällt dir am besten an deiner neuen Aufgabe?

Am besten gefällt mir, ein Team zu führen und die Elternarbeit.



Opojare Kolloni (Mitte) in einer Sitzung mit den Gruppenleiterinnen

Welche Wertvorstellungen hast du und wie decken diese sich mit kidéal als Arbeitgeber?

Es ist mir enorm wichtig, dass jedes Kind als Individuum wahrgenommen wird und das Wohl der Kinder im Mittelpunkt steht. kidéal hat ihre pädagogischen Normen und Werte genau danach ausgerichtet.

Wie schätzt du dich selbst als Führungsperson ein, respektive was schätzen deine Mitarbeitenden und deine Vorgesetzten wohl am meisten an dir, was am wenigsten?

Ich bin eine humorvolle und faire Führungsperson, der alle Mitarbeitenden wichtig sind. Mein Team schätzt wohl meine Fairness und meine humorvolle Art und meine Vorgesetzten meine Zuverlässigkeit. Was ich verbessern könnte, wäre wohl die Informationsweiterleitung (lacht verschmitzt).

Was sind deine beruflichen Ziele?

Ich will mich in meiner Rolle als Pädagogische Leitung festigen und weiterentwickeln. Mir ist wichtig, dass ich einen attraktiven und tollen Arbeitsort für meine Mitarbeitenden biete. Denn, wenn meine Mitarbeitenden zufrieden sind, überträgt sich das auf die Kinderbetreuung und entsprechend fühlen sich die Kinder und Eltern wohl.

Ich stelle mich vor:

Simona Bucher

Leitung Human Resources, Mitglied der Geschäftsleitung

«Meine Arbeit im HR-Bereich begeistert mich. Es bereitet mir grosse Freude, mein Wissen bei kidéal einzubringen, das HR zu optimieren und weiterzuentwickeln.»



Seit Januar 2024 bin ich als Leiterin Human Resources und als Mitglied der Geschäftsleitung bei kidéal tätig. In dieser Funktion trage ich die Gesamtverantwortung für den Bereich Human Resources der kidéal Kitas. Mit viel Leidenschaft und Freude begleite und unterstütze ich die pädagogischen Leitungen vor Ort in arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen sowie allgemeinen HR-Fragen und stelle mit meinem Team die Abwicklung sämtlicher HR-Prozesse vom Eintritt bis zum Austritt sicher. Die Arbeit in der Personalabteilung zeichnet sich durch eine grosse Vielseitigkeit aus, die immer wieder für neue Herausforderungen und einen spannenden Arbeitsalltag sorgt. Auch die Zusammenarbeit mit den unterschiedlichsten Menschen und Ansprechpartnern ist sehr bereichernd.

Von 2018 bis 2022 absolvierte ich das berufsbegleitende Studium in Betriebswirtschaft mit den Vertiefungen «Management and Law» und «Employee Lifecycle and Psychology» an der Hochschule Luzern. Neben dem Studium war ich mehrere Jahren als HR-Generalistin und stellvertretende Abteilungsleiterin Personal bei der SUIA Genossenschaft tätig und schätze es besonders, das im Studium Erlernte im HR-Alltag anzuwenden. Anfang Jahr schloss ich den CAS «Sozialversicherungsrecht in der Unternehmenspraxis» ab und freue mich bereits auf den nächsten CAS im Bereich «Arbeitsrecht», um mein Fachwissen weiter zu vertiefen.

Geboren und aufgewachsen bin ich mit meinen fünf Geschwistern auf einem Bauernhof in Knonau. Meine Freizeit verbringe ich gerne bei gemütlichen Stunden oder spannenden Erlebnissen mit meinem Verlobten, meiner Familie und meinen Freunden. Beim Spazieren und Wandern und dem damit verbundenen Aufenthalt in der Natur finde ich einen Ausgleich zum Berufsalltag. Auch entspanne ich mich gerne bei einem guten Buch oder tobe mich in der Küche beim Kochen oder Backen aus.

Unsere Tätigkeitsgebiete

Consulting

kidéal unterstützt Sie bei:

- Bedarfsabklärungen
- der Erstellung und Ausarbeitung von Strategien und Konzepten
- Begleitung / Durchführung von Submissionen
- betriebswirtschaftlichen Fragestellungen
- Geltendmachung von Unterstützungsgeldern der öffentlichen Hand
- der Erstellung von Gesuchen für die Anstossfinanzierung des Bundes
- Bewertung von Betrieben
- Sanierungen und Übernahmen
- Qualitätsentwicklung

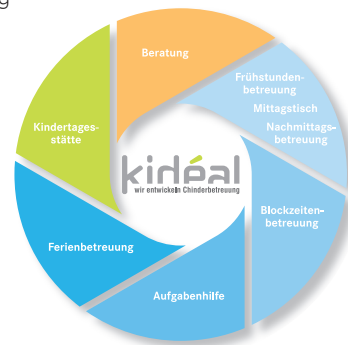
Risikübernahme / Finanzierung auf eigene Rechnung kidéal übernimmt bei Bedarf:

- die Planung und Realisation
- den Betrieb
- die Reorganisation und Sanierung

Outsourcing

kidéal übernimmt für Sie im Auftrag:

- den Aufbau und den Betrieb von Tagesstrukturen/ Kitas auf fremde Rechnung
- die Geschäftsführung
- das Personalwesen
- die Buchführung und Administration
- Qualitätsmanagement



Einrichtungen der kidéal ag

Tagesstern

Tagesstrukturen Tagesstern / www.tagesstern.ch

- **Tagesstern Brugg**
Museumstrasse 4, 5200 Brugg
Aussenstandort Tagesstrukturen Schinznach-Bad:
Schulhausstrasse 33, 5306 5116 Schinznach-Bad
Aussenstandort Tagesstrukturen Hausen:
Hauptstrasse 26, 5212 Hausen
- **Tagesstern Fehraltorf**
Schulhausstrasse 11, 8320 Fehraltorf
- **Tagesstern Meisterschwanden**
Eggenstrasse 33, 5616 Meisterschwanden
- **Tagesstern Münchenstein**
Baslerstrasse 71, 4142 Münchenstein
- **Tagesstern Seuzach**
Reutlingerstrasse 13a, 8472 Seuzach
- **Tagesstern Spreitenbach**
Haufländlistrasse 12, 8957 Spreitenbach
- **Tagesstern Weisslingen**
Dorfstrasse 20, 8484 Weisslingen
- **Tagesstern Wettingen**
Alberich Zwyssig-Strasse 74, 5430 Wettingen
- **Tagesstern Zurzach**
Schulhaus Tiergarten, Neubergstrasse 6, 5330 Bad Zurzach
Aussenstandort Tagesstrukturen Tegerfelden:
Dorfstrasse 50, 5306 Tegerfelden



Kitas ylaa / www.ylaa.ch

- **Kita ylaa Densa Park**
Neuhausstrasse 36, 4057 Basel
- **Kita ylaa Bruderholz**
Hauensteinstrasse 131, 4059 Basel
- **Kita ylaa Bruderholz**
Schönenbergstrasse 22, 4059 Basel
- **Kita ylaa i-City**
Neuhofstrasse 11, 4153 Reinach

Chinderstern

Kitas Chinderstern / www.chinderstern.ch

- **Kita Chinderstern Adliswil**
Soodring 21, 8134 Adliswil
- **Kita Chinderstern Affoltern a.A.**
Marktplatz 2, 8910 Affoltern am Albis
- **Kita Chinderstern Dietikon**
Limmatfeldstrasse 6, 8953 Dietikon
- **Kita Chinderstern Im Gaarte, Dietikon**
Zielackerstrasse 3, 8953 Dietikon
- **Kita Chinderstern Fehraltorf**
Schulhausstrasse 11, 8320 Fehraltorf
- **Kita Chinderstern Meisterschwanden**
Hauptstrasse 14, 5616 Meisterschwanden
- **Kita Chinderstern Münchenstein**
Langackerstrasse 7, 4142 Münchenstein
- **Kita Chinderstern Schinznach-Bad**
Schulhausstrasse 33, 5116 Schinznach-Bad
- **Kita Chinderstern Schwerzenbach**
Sonnenbergstrasse 70, 8603 Schwerzenbach
- **Kita Chinderstern Seuzach**
Reutlingerstrasse 13a, 8472 Seuzach
- **Kita Chinderstern Wallisellen**
Hammerweg 4, 8304 Wallisellen
- **Kita Chinderstern Weisslingen**
Dorfstrasse 20, 8484 Weisslingen
- **Kita Chinderstern Zürich Altstetten**
Flurstrasse 55, 8048 Zürich
- **Kita Chinderstern Zürich Seebach**
Schaffhauserstrasse 571, 8052 Zürich
- **Kita Chinderstern Zurzach**
Hauptstrasse 35a, 5330 Bad Zurzach



In der Luberzen 25
8902 Urdorf
T 044 735 30 10
info@kideal.ch | www.kideal.ch